

Posicionament amb motiu del Dia internacional de la persona migrada

Amb motiu del Dia internacional de la persona migrada, el Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya, a través de la Comissió de Migracions i Interculturalitat, **volem visibilitzar la situació de vulnerabilitat i racisme que continuen patint les persones migrades en situació administrativa irregular i les persones sol·licitants de protecció internacional.** També volem ressaltar les greus situacions de vulnerabilitat social a les quals s'han vist exposades les persones migrades en situació de irregularitat administrativa en les poblacions afectades per la DANA.

En aquest sentit exposem:

- **Les persones migrades en situació administrativa irregular, invisibles i les més afectades per la DANA.** Degut a les greus afectacions produïdes per la DANA, un cop més, **les persones migrades en situació administrativa irregular es veuen excloses i pateixen el racisme institucional** en no poder accedir a les ajudes socials per no tenir la documentació necessària, cosa que agreuja les seves condicions de precarietat i vulnerabilitat social. També fer palesa la desprotecció de les persones que treballen en economia submergida, especialment les persones treballadores de la llar i els temporers, que han patit dificultats per continuar treballant i per accedir a les mesures establertes per protegir les persones treballadores.

Per això, **ressaltem la responsabilitat que té el Govern Central per seguir endavant amb l'aprovació de la ILP Regularització**, que pretén generar una regularització massiva de més de 500 mil persones migrades que es troben en condició d'exclusió social i abandonament institucional per la seva situació administrativa irregular.

- **La garantia al dret d'asil.** El nou Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, establert pel Reial decret 1155/2024, publicat el passat 19 de novembre, flexibilitza alguns requisits i aposta per facilitar vies de regularització de les persones migrades. No obstant això, es generen canvis importants que impacten directament en les persones sol·licitants de protecció internacional. La nova normativa, que entra en vigor el 20 de maig de 2025, restringeix l'accés a les vies de regularització després de rebre una Resolució denegatòria. **Aquesta situació deixa moltes persones, incloses aquelles que han treballat i cotitzat a**

la Seguretat Social, sense cap possibilitat de regularitzar la seva situació administrativa.

Aquesta realitat impacta especialment les dones i la infància. Les dones migrades sovint han de fer front a dobles discriminacions per la seva condició de gènere i situació administrativa. Les polítiques restrictives d'asil les aboquen a situacions de major vulnerabilitat, exposant-les a la precarietat laboral, l'explotació i, en molts casos, a la violència de gènere. A més, aquestes mesures també afecten de manera devastadora les nenes i els nens migrants, que veuen compromès el seu dret a una vida digna, a l'educació i a la protecció.

Segons l'Informe de CEAR sobre asil de 2024, només 1 de cada 10 sol·licituds són resoltes favorablement, mentre que 4 de cada 10 són denegades. La impossibilitat de regularitzar la situació després d'una denegació agreuja la inseguretat i la indefensió de moltes famílies, afectant directament el desenvolupament i benestar de la infància migrant, que es veu abocada a una vida de precarietat i exclusió social.

Per això, fem una crida a les institucions perquè, en **les reformes de la normativa d'estrangeria, es tinguin en compte les necessitats reals de les persones sol·licitants de protecció internacional**. Cal adoptar una perspectiva feminista i garantir els drets de la infància, assegurant vies segures i efectives de regularització que no deixin ningú enrere.

- **Cal ser antiracista.** El 10 i 11 de desembre d'enguany es va celebrar a Barcelona el Fòrum Global de la UNESCO contra la Discriminació i el Racisme. En aquesta trobada es va reflexionar sobre l'equitat racial, la igualtat de gènere, la pau, la reparació i la justícia, les bones pràctiques de polítiques inclusives, així com la importància d'erradicar els discursos d'odi i ser conscients que el racisme és una problemàtica estructural que afecta directament els drets de les persones. Els estereotips, els prejudicis, el racisme antimusulmà i l'antigitanisme estan a l'ordre del dia davant polítiques antimigratòries. **Per això, és necessari qüestionar el paper de les estructures institucionals en la perpetuació de les desigualtats, discriminacions i racisme institucional.**

Els elements essencials per combatre el racisme i la discriminació es van resumir en la creació i el reforç de legislacions i normes que permetin duu a terme accions de reparació cap a les víctimes i dotar d'un cos jurídic a les

administracions i governs locals; l'educació com a element bàsic per a la criança de la ciutadania en termes d'igualtat i de pau; la col·laboració entre els diferents actors de tots els sectors, posant èmfasi en les entitats del tercer sector com aquelles interlocutores amb la societat civil; la dotació econòmica necessària per a dur-ho a terme i la consolidació de la perspectiva interseccional com a marc elemental per analitzar i combatre la discriminació sistèmica. L'Aliança Global contra el Racisme i la Discriminació permetrà recollir totes les bones pràctiques resultants del Fòrum de manera que es puguin desenvolupar reformes legislatives i polítiques més eficaces per combatre les discriminacions i el racisme i caminar cap a una societat més justa.

És important recalcar que la mirada cap a societats més justes i igualitàries per a tothom ha de ser intercultural, tenint en compte la diversitat com un punt fort; establint mecanismes que assegurin la participació equitativa en totes les esferes de la societat i revertint els elements que provoquen discriminacions i racisme, tenint de base la reparació de l'herència de l'esclavitud i el colonialisme que segrega a una posició inferior a aquelles comunitats culturalment diferents; tant a nivell social, econòmic, sanitari, i educatiu.

Amb tot l'exposat, un cop més es reafirma les situacions de discriminacions, racisme estructural i situacions de vulnerabilitat que les persones migrades i culturalment diverses viuen al dia a dia davant d'una Llei d'estrangeria que no fomenta els seus drets i les manté en una precarietat social, política i econòmica, generant situacions d'exclusió social.