

## Comunicat del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya en relació a les mobilitzacions del 5 de desembre

Des del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (TSCAT), davant de les mobilitzacions previstes per al 5 de desembre, manifestem el nostre ferm compromís amb la **defensa dels drets laborals i la dignitat professional de les persones que treballen en l'àmbit del tercer sector social**. També reiterem el nostre suport a les polítiques públiques que garanteixin una atenció de qualitat a les persones en situació de vulnerabilitat.

El tercer sector social és una peça fonamental del sistema de protecció social a Catalunya. Les entitats que en formen part desenvolupen una tasca imprescindible en la provisió de serveis a la ciutadania, complementant i enriquint l'oferta del sistema públic. Tot i això, aquest sector continua afrontant grans reptes estructurals, entre els quals destaquen la **desigualtat salarial respecte al sector públic, la precarietat laboral i la manca de reconeixement institucional i social** que mereixen les seves professionals.

Per aquest motiu, des del TSCAT volem posar sobre la taula algunes reflexions que considerem essencials per enfortir el tercer sector social, garantir la qualitat dels serveis i dignificar les condicions de treball de les persones que en formen part.

- **Equiparació salarial entre el tercer sector i el sector públic**

Una de les problemàtiques més urgents és la **desigualtat salarial entre les professionals que treballen en el tercer sector i les que desenvolupen tasques similars en el sector públic**. Aquesta diferència no només és injusta, sinó que també posa en risc la sostenibilitat del sistema, ja que dificulta la retenció i captació de talent en les entitats del tercer sector.

És necessari que es garanteixi una equiparació salarial efectiva, que reconegui el valor del treball que es duu a terme en el tercer sector i eviti situacions de desigualtat. Les professionals que treballen amb les persones més vulnerables han de rebre una retribució justa i proporcional a la responsabilitat que assumeixen i a l'impacte de la seva tasca en la societat.

- **Complementarietat entre el sistema públic i el tercer sector**

Catalunya compta amb un model d'atenció social que es fonamenta en la col·laboració entre el sistema públic i el tercer sector. **Aquesta complementarietat ha demostrat ser un model eficient i innovador**, capaç de respondre a les necessitats diverses de la població.

És imprescindible que aquesta col·laboració es basi en el respecte mutu i el reconeixement de les especificitats i aportacions de cada actor. Des del TSCAT defensem un model mixt que preservi la preeminència de l'acció pública en els serveis, especialment els inclosos a la cartera de serveis socials, garantint-ne l'accés universal i la qualitat.

- **Preservació de l'acció pública en els serveis essencials**

Els serveis socials són un pilar fonamental de l'estat del benestar i han de ser gestionats amb criteris d'equitat, qualitat i sostenibilitat. Això implica assegurar que els serveis essencials inclosos a **la cartera de serveis socials siguin garantits i finançats adequadament pel sistema públic, evitant situacions de desatenció o externalització descontrolada.**

En aquest sentit, és crucial que les administracions públiques assumeixin el lideratge en la planificació, supervisió i coordinació del sistema d'atenció, vetllant perquè els serveis prestats pel tercer sector comptin amb els recursos suficients i unes condicions laborals adequades.

- **Un conveni col·lectiu digne per al tercer sector**

La manca d'un conveni col·lectiu actualitzat és una de les principals causes de precarietat laboral en aquest àmbit. Aquesta situació genera inestabilitat, desigualtat i manca de reconeixement per a les professionals que hi treballen.

**Entenem que és necessari disposar d'un conveni col·lectiu que reflecteixi la realitat del sector, que garanteixi salaris justos, condicions laborals dignes i mesures de protecció social adequades.** Aquest conveni ha de ser fruit d'un diàleg i una negociació entre els sindicats i les empreses representants del tercer sector, i les administracions han de vetllar perquè aquest acord sigui una realitat.

És imprescindible que, com a societat, valorem i dignifiquem la tasca de les professionals que treballen diàriament per atendre persones en situació de vulnerabilitat. Això implica no només millorar les condicions laborals de les professionals, sinó també garantir que les entitats del tercer sector disposin dels recursos necessaris per desenvolupar la seva activitat amb eficàcia i sostenibilitat.

- **Compromís amb la dignitat del treball**

El treball social és una professió que posa les persones al centre. Això implica un compromís ètic i professional amb la defensa de la dignitat de les persones, incloses les professionals d'aquest àmbit.

La dignitat del treball no és només una qüestió de condicions laborals o salarials, sinó també de reconeixement i valoració social. Des del TSCAT, fem una crida a totes les **administracions, entitats i agents socials perquè treballin conjuntament per garantir que les professionals del tercer sector puguin desenvolupar la seva tasca en un entorn digne, segur i respectuós.**

Entenem que en un moment com l'actual és oportú i necessari:

- **Establir un pla d'equiparació salarial progressiva** que garanteixi la igualtat de retribució entre el sector públic i el tercer sector.
- **Garantir per part de les administracions que el tercer sector tingui un finançament adequat** per assegurar els recursos necessaris per oferir serveis de qualitat i condicions laborals dignes.
- **Reforçar els mecanismes de control i transparència** en la gestió dels serveis socials, garantint que els recursos públics es destinen de forma eficient i equitativa.
- **Promoure la formació i el desenvolupament professional** de les treballadores del tercer sector, oferint oportunitats de creixement i especialització.
- **Garantir la complementarietat del tercer sector en relació al sector públic** garantint la preeminència pública en els serveis essencials recollits a la cartera de serveis.
- **Fer una revisió urgent i completa de la Cartera de Serveis**

En conclusió, el TSCAT reafirmem el nostre compromís no només amb la defensa dels drets i les condicions de treball dignes de les professionals del tercer sector i sinó també amb la defensa de la qualitat, equitat i sostenibilitat dels serveis públics que es presten a la ciutadania.

*2 de desembre de 2024*  
*Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya*